SENS & LIENS
LIBÉRER L'ÉNERGIE ÉDUCATIVE

Programme de Formation

Mettre en oeuvre un management au service du développement des personnes et des organisations

Organisation

Début : 23 mars 2026 **Fin :** 24 mars 2026 **Durée :** 13 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Chefs d'établissement sous tutelle diocésaine de l'enseignement catholique de Toulon.

Membres de la Direction diocésaine de Toulon.

Objectifs pédagogiques

- Permettre aux membres des organisations d'avoir une meilleure connaissance du fonctionnement de l'être humain ;
- Améliorer les relations aux seins des équipes pour faciliter l'intelligence collective ;
- Développer l'ouverture des équipes vers les autres personnes à l'interne et à l'externe ;
- Développer une culture anthropologique commune au sein de l'organisation pour favoriser les relations ;
- Adapter son management au développement intégral des personnes, des équipes et des organisations.

Description

- Dignité de la personne humaine / Les dimensions de la personne humaine (corps – cœur – intelligence)
- Le fonctionnement du cerveau – striatum et cerveau préfrontal
- Les émotions et les besoins
- Les préférences psychologiques et le lien avec les relations interpersonnelles
- Les clés de la bonne santé d'une équipe : le diagnoscope (C)
- Les outils concrets pour une mise en cohérence de la gouvernance
  - La réflexion individuelle préalable silencieuse
  - Le partage des représentations
  - Le diagnoscope (outil de diagnostic de fonctionnement des équipes)
  - Le concept de Nonako
  - Le speed codev
  - La gestion des tensions

Prérequis

Etre chef d'établissement missionné dans le diocèse de Toulon ou membre de la direction diocésaine.

Modalités pédagogiques

• Exposés à l'aide de Powerpoint ;

SENS & LIENS

LIBÉRER L'ÉNERGIE ÉDUCATIVE

- Ateliers à 4-5 personnes ;
- Partages des représentations en grand groupe ;
- Réflexion personnelle (Journaling, RIPS)
- Exercices d'écoute active ;
- Interaction avec Wooclap ;

Moyens et supports pédagogiques

A l'issue de la formation, les participant se verront remettre les supports utilisés par le prestataire (présentation Powerpoint), ainsi qu'une bibliographie.

Modalités d'évaluation et de suivi

- Atteinte des objectifs : un questionnaire d'auto-positionnement vous sera proposé en amont et à l'issue de la formation

- Satisfaction : un questionnaire de satisfaction vous sera proposé à chaud et à froid (3 mois après la formation)

Informations sur l'admission

Pour les formations en intra :

Modalités d'accès : Pour une demande de formation en intra, contacter Sens et Liens (contact@sensetliens.fr) ;

L'inscription des stagiaires est réalisée par le responsable de la structure auprès de Sens et Liens qui adressera ensuite les convocations.

Délais d'accès : Le calendrier est établi conjointement avec le client.

Pour les formation en inter :

Modalités d'accès : Contacter Sens et Liens : contact@sensetliens.fr ou se préinscrire via le site : www.sensetliens.fr

Délais d'accès : Voir le calendrier des formations sur le site www.sensetliens.fr

Informations sur l'accessibilité

Nous avons la volonté de rendre nos formations accessibles à tous et dans de bonnes conditions. Si vous avez des difficultés particulières ou une situation de handicap, merci de nous en faire part en contactant notre référent à contact@sensetliens.fr.